



## UNIONE DEI COMUNI “VALLE DEL BELICE”

il distretto delle idee

[pec: unionebelice@pec.it](mailto:pec:unionebelice@pec.it)

### AVVISO PUBBLICO

#### **per la nomina del Nucleo Interno di Valutazione dell’Unione dei Comuni Valle del Belice in forma monocratica**

**Richiamato** il D.P.R. n.105/2016 recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”;  
**Richiamata** la determinazione del Settore Amministrativo n. 1 del 16.01.2024 con la quale si è approvato il presente bando unitamente al modello di candidatura;

### SI RENDE NOTO

È indetta una procedura pubblica per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Nucleo di Valutazione della performance dell’Unione dei Comuni Valle del Belice costituito in forma monocratica.

#### **Art. 1 - Requisiti**

Il componente del NUCLEO DI VALUTAZIONE deve essere in possesso di requisiti di elevata professionalità ed esperienza giuridico-organizzativa e nel campo del management, della pianificazione e dei controlli con riferimento alla P.A. locale.

Nello specifico dovrà essere in possesso di adeguato titolo di studio e di adeguate esperienze professionali.

##### **A) - Titolo di studio**

È requisito imprescindibile, in alcun altro modo surrogabile, il possesso della laurea specialistica o della laurea di cui al vecchio ordinamento.

In particolare, requisito indispensabile per la nomina, è il possesso alternativo di uno dei seguenti titoli:

-laurea in Giurisprudenza, Economia, Scienze Politiche, Ingegneria Gestionale o Laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario, quali dottorato di ricerca, master di I e/o II livello o scuola di specializzazione di durata biennale o triennale in management e organizzazione del lavoro delle PP.AA., pianificazione e controllo di gestione delle PP.AA., diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza

dell'amministrazione o discipline affini;

#### **B) - Esperienza professionale**

Il componente del NUCLEO DI VALUTAZIONE deve essere in possesso, altresì, ed alternativamente, di uno dei seguenti requisiti:

- a- Esperienza professionale di almeno 5 anni in posizione di responsabilità nelle PP.AA. locali nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, dell'innovazione e valutazione delle performance e dei risultati, maturati in posizione di dirigente (qualifica dirigenziale) apicale dell'area risorse umane e organizzazione o dell'area controlli, direttore generale di enti locali;
- b- Libera professione esercitata per almeno 5 anni nel campo della P.A. locale con specifico riferimento all'area giuridico- economico-organizzativa.

#### **Art. 2 - Cause di incompatibilità**

Non può essere nominato componente del NUCLEO DI VALUTAZIONE colui che ricopre, o che abbia ricoperto nei tre anni antecedenti la nomina, uno dei seguenti incarichi o cariche:

- cariche pubbliche a qualunque livello ovunque;
- cariche in partiti o movimenti politici a qualunque livello ovunque;
- cariche in organizzazioni sindacali a qualunque livello ovunque;
- collaborazioni coordinate e continuative con partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali;
- dipendenti dell'Unione e degli Enti aderenti alla convenzione.

#### **ART. 3 Durata**

Il NUCLEO DI VALUTAZIONE rimane in carica per 3 anni decorrenti dalla data di nomina, e può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo.

Il componente del NUCLEO DI VALUTAZIONE cessa dalla carica per:

- a) sopravvenute cause di incompatibilità;
- b) grave inadempimento nell'esercizio delle funzioni preventivamente ed analiticamente contestato.

#### **Art.4 - Competenze**

Al NUCLEO DI VALUTAZIONE compete:

- a) proporre al Presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, la valutazione degli incaricati di posizione organizzativa o dell'eventuale personale con qualifica dirigenziale;
- b) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e di controlli interni, nell'ambito dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- c) proporre la pesatura per la quantificazione della retribuzione di posizione e conseguentemente della retribuzione di risultato per l'area delle posizioni organizzative;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del sistema premiante del personale dipendente, nell'ambito dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- e) redigere la graduatoria ai fini dell'attribuzione del premio della performance individuale al personale dipendente dell'Unione e dei Comuni aderenti, sulla base della valutazione del personale con qualifica dirigenziale o degli incaricati di P.O., con facoltà di richiedere la riformulazione delle valutazioni per omessa, parziale, erronea o

irragionevole applicazione dei criteri di valutazione;

- f) validare la relazione sulla performance dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- g) verificare i risultati e le buone pratiche in tema di pari opportunità;
- h) curare, con periodicità annuale, la realizzazione di indagini sul benessere organizzativo del personale dipendente dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- i) espressione del parere obbligatorio sul codice di comportamento che l'amministrazione adotta ai sensi dell'art. 54, comma 5, D. Lgs. n. n. 165/2001.

**Al NUCLEO DI VALUTAZIONE compete altresì:**

- a) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché degli strumenti per premiare il merito, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato con D. Lgs. n. 74/2017, dai cc.nn.ll., dai regolamenti interni, nel principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- b) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dal D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, da parte dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- c) riferire al presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, in ordine ad eventuali criticità riscontrate nell'esercizio delle proprie competenze;
- d) relazionare con periodicità annuale, al presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, sul livello di funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni;
- e) ogni altra competenza eventualmente attribuitagli dalla legge.

**ART. 5 - Compenso attribuito:**

Al componente del NUCLEO DI VALUTAZIONE è attribuito un compenso annuo lordo (comprensivo di eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio) in misura pari ad € 5.000,00 (cinquemila/00), oltre IVA e cassa di previdenza, per l'espletamento delle proprie funzioni nei confronti dell'Unione e di tutti i Comuni aderenti all'Unione stessa. Gli importi sopra indicati potranno essere rideterminati con decreto del Presidente secondo le disposizioni di legge che saranno nel tempo vigenti, e nel rispetto degli equilibri finanziari dell'Unione.

**ART. 6 - Modalità di presentazione della manifestazione di interesse e procedura prevista:**

Coloro che sono interessati possono far pervenire apposita manifestazione di interesse per la nomina sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella quale devono dichiarare:

- di essere in possesso dei requisiti per la nomina, da indicarsi specificatamente;
- l'assenza delle cause di incompatibilità da indicarsi specificatamente,
- di accettare le condizioni dell'avviso.

La domanda deve essere corredata da:

- a) *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione (in particolare dovranno risultare gli incarichi di componente di OIV o di Nucleo di valutazione in corso di svolgimento e/o la data di cessazione dell'incarico);

- b) relazione illustrativa accompagnatoria al curriculum vitae, in formato libero, in cui il candidato illustrerà le esperienze significative in relazione al ruolo da svolgere, datata e sottoscritta (massimo 3 pagine);
- c) copia di un documento di identità personale (non è necessario in caso di presentazione della manifestazione d'interesse con gli allegati a) e b) in formato pdf/p7m firmato digitalmente).

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere alle verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Alla domanda non dovrà essere allegata documentazione ulteriore a quella richiesta.

La presentazione della manifestazione d'interesse deve avvenire a mezzo pec entro e non oltre: **il 23.01.2024 ore 12.00 al seguente indirizzo pec: unionebelice@pec.it;**

Agli effetti dell'osservanza del termine prescritto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione farà fede la ricevuta di accettazione del sistema di posta elettronica certificata.

Qualunque difformità dalle prescrizioni del presente avviso costituiranno motivo di non ammissibilità e, in particolare, non sarà presa in considerazione la domanda di partecipazione nei seguenti casi:

- domanda pervenuta all'Unione con modalità di presentazione diversa da quelle previste nel presente avviso;
- domanda non compilata conformemente allo schema allegato al presente avviso e/o non sottoscritta;
- documentazione a corredo della domanda del presente avviso priva di data e firma.

L'Unione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Art. 7 - Procedimento di nomina**

Il Responsabile del Settore amministrativo avvalendosi del personale assegnato, provvederà alla raccolta ed alla istruttoria delle candidature pervenute, per l'accertamento del possesso dei requisiti previsti nel presente avviso e ne riferirà alla Giunta, attraverso un verbale dal quale si evinca il possesso o meno, da parte dei candidati, dei requisiti di partecipazione richiesti.

La nomina avviene da parte del Presidente dell'Unione, sentita la Giunta dell'Unione, con decreto, previa valutazione comparativa dei candidati, da effettuarsi sulla base dei contenuti del curriculum vitae.

In esito alla selezione di cui al presente avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione potrà attingere in caso di sostituzione anticipata.

Il nominativo, il curriculum ed il compenso del componente unico dell'Organismo indipendente di valutazione saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, (<http://www.unionebelice.it>), Sezione "Amministrazione trasparente".

**ART. 8 - Trattamento dei dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati in applicazione del GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 e nel rispetto del D.Lgs n. 196 del 30/6/2003.

**ART. 9 - Comunicazioni e informazioni sul procedimento:**

Il presente avviso pubblico per la nomina del Nucleo di Valutazione e la documentazione relativa saranno pubblicati sul sito Internet istituzionale dell'Unione dei Comuni della "Valle del Belice" all'albo pretorio on line e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Le comunicazioni individuali saranno inviate solo ed esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo fornito nel Modulo di manifestazione d'interesse.

**ART. 10 - Altre informazioni**

L'Amministrazione si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura o di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi alla Dott.ssa Maria Antonella Ienna che riveste il ruolo di Responsabile del Procedimento ai sensi della legge n.241/1990 e successive modifiche e integrazioni.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO  
f.to Dott.ssa Ienna Maria Antonella