



COMUNE DI GIBELLINA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI
AREA I AMMINISTRATIVA

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E PROVA DI IDONEITÀ O COLLOQUIO, RISERVATA A N. 10 UNITÀ APPARTENENTI AL BACINO ASU ASSEGNATI ED UTILIZZATI PRESSO IL COMUNE DI GIBELLINA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N. 75-2023, CONVERTITO CON LA LEGGE N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELL'ART. DELL'ART. 10 DELLA L.R. N. 1/2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA I AMMINISTRATIVA

Atteso che, come stabilito nel DUP 2024/2026 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 9 del 15.7.2024, è intendimento dell'Amministrazione, procedere all'inserimento stabile nell'organizzazione dell'ente i lavoratori socialmente utili in atto utilizzati anche al fine di rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente programmando la loro assunzione, a domanda, con contratto a tempo indeterminato, da stipulare a seguito del superamento della selezione pubblica da svolgere con le modalità di cui all'art. 1, comma 446, della legge n. 145/2018;

Richiamata la delibera di G.M. n. 116 dell'11/9/2024 avente ad oggetto *“Avvio delle procedure di assunzione dei lavoratori socialmente utili utilizzati dal Comune di Gibellina ed iscritti nell'elenco di cui all'art. 30 della l.r. 5/2014- Approvazione del piano assunzionale in deroga alla dotazione organica ed autorizzazione alla presentazione della richiesta di contributo di cui all'art. 10 della l.r. 1/2024 alla Regione siciliana”*;

Visto l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce “che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;

Visto l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 *“Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili”* il quale al comma 3 riporta: *“Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”*;

Visto il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione;

Preso atto che la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato Lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e SS.MM.II., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visto l'Elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. 5/2014, e di cui alla nota dell'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro prot. 926 del 22/1/2024;

Preso altresì atto che, l'Ente con la suddetta Delibera 116 dell'11/9/2024 intende allo stato procedere alla stabilizzazione dei lavoratori ASU avvalendosi esclusivamente del contributo regionale pari ad € 19.180,00 annui lordi, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale ed assicurativo, il che consente una stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, con impegno orario lavorativo diversificato per ogni area contrattuale di appartenenza;

Verificato che la previsione assunzionale dei n. 10 lavoratori Asu è così suddivisa:

- n. 2 appartenenti all'Area degli Istruttori (ex Cat. C) e specificatamente 1 istruttore dei servizi tecnici- Geometra e 1 istruttore dei servizi amministrativi- contabili,
- n. 6 appartenenti all'Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) – operatori esperti dei servizi generali / collaboratori amministrativi;
- n. 2 appartenenti all'Area degli Operatori (ex Cat. A) – operatore servizi generali /attività di pulizia;

Atteso che, in considerazione delle risorse finanziarie stanziare ex art. 10 della L.R. n. 1/2024 nella misura di euro 19.180,00 annuali lordi, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale e assicurativo, la misura massima delle ore per ciascun lavoratore ASU è stata determinata dall'Area II Finanziaria – ufficio gestione economica del personale con nota prot. 13469 del 26/11/2024 nel seguente modo:

- 20 ore per i n. 2 appartenenti all'Area degli Istruttori (ex Cat. C),
- 22 ore per i n. 6 appartenenti all'Area degli Operatori esperti (ex Cat. B),
- 23 ore per i n. 2 appartenenti all'Area degli Operatori (ex Cat. A).

Precisato che l'Ente procederà alle assunzioni di cui trattasi previa verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente per le assunzioni presso gli enti locali e previa adozione degli strumenti contabili propedeutici;

Visto altresì l'art. 1, comma 446, della legge 145/2018 il quale prevede che, fermo restando il possesso dei requisiti generali previsti per l'assunzione alle dipendenze di una pubblica amministrazione e l'iscrizione nell'elenco regionale di cui alla l.r. 5/2014, alle assunzioni dei lavoratori socialmente utili si proceda, previa pubblicazione di avviso di selezione:

- a) per i soggetti da inquadrare nei profili delle aree per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, tramite l'espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità;
- b) per i soggetti da inquadrare nei profili delle aree per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, tramite l'espletamento di procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami;

tutto ciò premesso

SI RENDE NOTO

è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato riservata a n. 10 unità appartenenti al bacino ASU assegnati ed utilizzati presso il comune di Gibellina, in applicazione dell'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023 e dell'art. 10 della l.r. n. 1/2024, come segue_

1. n. 2 appartenenti all'Area degli Istruttori (ex Cat. C) e specificatamente 1 istruttore dei servizi tecnici- Geometra e 1 istruttore dei servizi amministrativi- contabili (titolo di studio di avviamento) per ore 20;
2. n. 6 appartenenti all'Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) – operatori esperti dei servizi generali / collaboratori amministrativi (titolo di studio di avviamento) per ore 22;
3. n. 2 appartenenti all'Area degli Operatori (ex Cat. A) – operatore servizi generali / attività di pulizia (titolo di studio di avviamento) per ore 23;

- L'efficacia della procedura oggetto del presente bando è vincolata al finanziamento regionale come indicato nell'art. 10 L.R. 1/2024 e relativa circolare assessoriale esplicativa prot. 17548 del 24/4/2024.

- Nel caso di mancato ricorrere delle condizioni tecnico- finanziarie per procedere alle assunzioni a tempo indeterminato, i candidati sollevano l'amministrazione comunale da qualsiasi responsabilità.

- L'amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. lgs. 198/2006.

- Il presente bando costituisce *lex specialis* della selezione. Pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In conformità con quanto disposto dal D. L. n. 75/2023, della L. R. 1/2024 e per come chiarito dalla Circolare assessoriale esplicativa prot. 17548 del 24/4/2024 la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU appartenenti all'Ente procedente che possiedono i seguenti requisiti:

- 1) **Partecipazione, pena l'esclusione**, alla selezione esclusivamente prevista per l'Area di appartenenza relativa al titolo di studio di avviamento e di cui alle relative determinazioni dirigenziali di assegnazione ai servizi.

2) Requisiti:

1. essere stato utilizzato in qualità di lavoratore ASU presso il Comune di Gibellina successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015;
2. essere iscritti all'elenco di cui all'art. 30 della L.R. n. 5 del 28 gennaio 2014;
3. essere in servizio in qualità di lavoratore Asu presso il Comune di Gibellina alla data di pubblicazione dell'avviso disciplinante la presente procedura di stabilizzazione;
4. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
5. godimento dei diritti politici e civili;
6. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23.08.2004 n.226);
7. possesso del titolo di studio indicato nell'avviamento al progetto iniziale;
8. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
9. assenza di procedimenti disciplinari (superiori al rimprovero verbale) in corso e nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso conclusi con esito sfavorevole;
10. assenza di condanne penali passate in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
11. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
12. non avere in corso contratti di lavoro subordinato stipulati con altra amministrazione pubblica.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 6, della Legge 10.05.1997 n.127 recepito in Sicilia dalla L.R. n.23/1998.

L'età non deve, comunque, essere inferiore a 18 anni ed il limite minimo deve essere posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.(art 1 comma 8 DPR 16 giugno 2023, n. 82 Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi).

ART. 2 PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Gibellina (<https://www.comune.gibellina.tp.it>) per dieci giorni consecutivi.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, utilizzando esclusivamente l'allegato 1 contenuto, dovrà essere presentata direttamente al protocollo generale dell'Ente entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 9/12/2024.

o tramite PEC, all'indirizzo di posta certificata: protocollo@pec.comune.gibellina.tp.it entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 9/12/2024.

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità di cui all'art. 2 redatta utilizzando il modello di cui a all'allegato 1, reso ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. I requisiti di accesso e di partecipazione devono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il Comune di Gibellina si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi.

L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

ART. 4 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, e di tutti i requisiti previsti dall'art 1 stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna nominata dal Sindaco presieduta dal Segretario Generale e da 2 componenti individuati nel Responsabile dell'Area I Affari Amministrativa e nel Responsabile dell'Area IV Servizi a rete e dal segretario verbalizzante appartenente all'Area degli Istruttori presso l'Area I Amministrativa.

L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora della prova idoneativa e del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune di Gibellina (<https://www.comune.gibellina.tp.it>), e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino alla prova nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione alla prova pratica e al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Sindaco sarà nominata la suddetta Commissione esaminatrice interna, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo

2001, n. 165. e in conformità della normativa e del piano triennale PTPCT 2024/2026 del Comune di Gibellina

ART 6 SELEZIONE appartenenti alla categoria Operatori e alla categoria Operatori esperti

Per gli ASU appartenenti alla categoria Operatori e alla categoria Operatori esperti, la selezione verterà sulla valutazione dei titoli posseduti e sulla prova di idoneità secondo i sotto riportati criteri così ripartiti:

A. VALUTAZIONE TITOLI

Si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 5/04/2005 avente per oggetto “Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all’art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2004 n.15”, pubblicato sulla GURS parte I n. 18 del 29/04/2005.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%, con le attribuzioni specificate nel precitato D.P.R.S. del 5/4/2005. Il servizio prestato presso Enti pubblici è da intendersi quale utilizzo in ASU presso Enti pubblici.

Titoli di studio

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20;
- b) licenza di scuola elementare punti 15;

I titoli di cui sopra non si sommano.

Titoli formativi

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- Corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino a un massimo di punti 30. Sono valutabili più titoli.

Anzianità di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo in selezione, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti;
- servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo in selezione, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.

I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto per cui si concorre.

B. PROVA DI IDONEITÀ

La prova di idoneità è costituita da una prova pratica che verterà sulle materie oggetto dell’attività lavorativa svolta e della professionalità acquisita nell’ambito del profilo. Tale prova si concluderà con un giudizio di IDONEO/NON IDONEO da parte della Commissione giudicatrice.

ART. 7 SELEZIONE appartenenti alla categoria Istruttori

Per gli appartenenti alla categoria Istruttori, la selezione consisterà nella valutazione dei titoli posseduti e del colloquio, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:

C. VALUTAZIONE TITOLI

Titoli posseduti max 20/60

(valutabili i titoli fino al raggiungimento del punteggio massimo di 20)

Diploma di laurea punti 8

Laura triennale punti 10
 Laurea Magistrale punti 14
 Abilitazione post laurea conseguita con superamento di Esame di Stato punti 4
 Master di primo livello punti 1
 Master di secondo livello punti 2
 Dottorato di ricerca punti 4
 Corsi di formazione (durata minima di 150 ore) punti 2 (valutabili max 2 attestazioni)

D. COLLOQUIO

Colloquio max 40/60

Il colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita alla data di scadenza del bando, presso l'assegnazione dell'Area di appartenenza.

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI Colloquio per AREA DEGLI ISTRUTTORI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente.	INSUFFICIENTE	0
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda.	SUFFICIENTE	30
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato.	BUONO	35
Il/la candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia e Della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.	OTTIMO	40

a parità di punteggio si terrà conto:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo complessivo di 30/60.

ART. 8 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIE

Al termine delle prove selettive con Determinazione del funzionario saranno approvate le graduatorie finali di merito distinte per area contrattuale di riferimento e saranno pubblicate, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Gibellina e sulla sezione Amministrazione Trasparenza– Sezione Personale –Sotto Sezione Bandi di concorso”.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

ART. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati con contratto individuale di lavoro a tempo parziale con decorrenza giuridica 31 dicembre 2024 ed economica 1° gennaio 2025. La stabilizzazione è subordinata al ricorrere della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente per le assunzioni presso gli enti locali e previa adozione degli strumenti contabili propedeutici.

I candidati dichiarati idonei verranno inquadrati con la qualifica posseduta relativa al titolo di studio derivante dall'avvio degli originari progetti di appartenenza e di cui alle rispettive determinazioni dirigenziali di assegnazione ai servizi, e precisamente:

n. 2 area OPERATORI,

n. 6 area OPERATORI ESPERTI,

n. 2 area ISTRUTTORI.

Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti. I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio con decorrenza giuridica 31 dicembre 2024 ed economica 1° gennaio 2025

saranno considerati rinunciatari e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

ART. 10 INFORMATIVA PRIVACY

Informativa sul trattamento dei dati personali In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento (UE) 679/2016 i dati personali e, in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e successivamente per le pratiche inerenti all'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Titolare del trattamento è il Comune di Gibellina. Le informazioni saranno trattate dal personale del Comune di Gibellina coinvolto nel procedimento e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità alla legge. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura pena l'esclusione dalla stessa.

ART. 11 NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alla normativa statale e regionale vigente nonché alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi e al C.C.N.L. per il personale dipendente degli enti locali. Si applica la legge 125/91 in tema di pari opportunità e l'art.20 Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabile. Il presente Avviso e il modulo di domanda saranno disponibili sul sito e saranno pubblicati per 10 giorni nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione “Bandi di concorso” - e nell'Albo Pretorio on-line presente sul sito Istituzionale del COMUNE DI GIBELLINA.

Tutti gli atti della presente procedura, con valore di notifica, saranno pubblicati all'albo on-line e Amministrazione Trasparente – Sezione Personale –Sotto Sezione Bandi di concorso.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8, della legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione è il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Antonella Ienna

ART. 12 – ALLEGATI

Il presente bando contiene il modulo di domanda di partecipazione alla selezione (**Allegato "1"**) e **Informativa effettuata ai sensi dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 (Allegato 2)**.

IL RESPONSABILE DELL'AREA I AMMINISTRATIVA
(D.SSA MARIA ANTONELLA IENNA)