



# COMUNE DI GIBELLINA

LIBERO CONSORZIO DEI COMUNI DELLA EX PROVINCIA DI TRAPANI

## AVVISO

### AVVIO PROCEDURA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA I AMMINISTRATIVA

In esecuzione del contratto decentrato integrativo 2023-2025 accordo economico 2024, firmato in data 23/12/2024 a seguito dell'autorizzazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 20/12/2024.

#### RENDE NOTO

che dalla data del presente avviso viene avviata la procedura di valutazione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024, da destinare al personale alle seguenti aree di cui al CCNL 16/11/2022:

- Area dei Funzionarie delle EQ;
- Area degli Istruttori;
- Area degli Operatori Esperti;
- Area degli Operatori;

Si procederà alla formulazione 4 distinte graduatorie rispondenti alle diverse Aree professionali di cui al CCNL 16/11/2022;

La progressione economica orizzontale:

- sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'Area in ordine decrescente fino al raggiungimento delle risorse disponibili.
- viene riconosciuta nel limite delle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate effettivamente disponibili per l'anno 2024 pari ad € 8.000,00, secondo i criteri di selezione stabiliti dall'articolo 11 del contratto decentrato integrativo 2023-2025, in conformità a quanto prescritto dall'art. 14, comma 2, lett. a-g) del CCNL 16.11.2022 nel limite numerico indicato nella sottostante tabella:

TABELLA DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI PER IL 2024				
totale dipendenti che possono concorrere alla progressione economica				22
Area	N. dipendenti aventi diritto	Misura annua lorda differenziale stipendiale (A)	N. differenziali attribuibili (B)	Risorse necessarie (C)=A*B
Area Funzionari ed EQ	2	1.600,00 €	1	€ 1.600,00
Area Istruttori	4	750,00 €	2	€ 1.500,00

Area Operatori esperti	10	650,00 €	5	€ 3.250,00
Area Operatori	6	550,00 €	3	€ 1.650,00
TOTALE			11	€ 8.000,00

I beneficiari dell'istituto sono individuati a seguito della formazione di una apposita graduatoria valutativa di tipo comparativo, redatta dall'ufficio del personale, coerente con i principi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 e smi in applicazione di quanto previsto all'art. 11 del CDI 2023-2025, accordo economico 2024, sottoscritto in data 23/12/2024.

L'ufficio del personale individua i dipendenti che potenzialmente hanno diritto a partecipare alla selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali". Saranno ammessi alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 1° gennaio 2024, i quali negli ultimi 48 mesi non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica di tale requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite sulla base della precedente disciplina contrattuale. Pertanto, in continuità alla precedente disciplina contenuta all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, ai fini della verifica del requisito di partecipazione l'anno di attribuzione della progressione è da considerarsi compreso.

Il responsabile del personale, al termine del procedimento di valutazione, redige una graduatoria provvisoria per ciascuna area professionale che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per 10 giorni consecutivi. Decorso i 10 giorni senza che nessun dipendente eccepisca errori o omissioni la graduatoria sarà da considerarsi automaticamente definitiva senza la necessità di ulteriori pubblicazioni;

Qualora un dipendente eccepisca errori o omissioni relative alla valutazione valida ai fini della progressione, potrà presentare reclamo al segretario generale entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria; il segretario generale si pronuncia entro i successivi 10 giorni.

**Non è prevista la presentazione di alcuna istanza di partecipazione, considerato che l'elenco dei soggetti aventi i requisiti verrà predisposto d'ufficio e i relativi punteggi verranno attribuiti alla luce della documentazione presente agli atti dell'Ufficio del Personale alla data di avvio della presente procedura.**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Maria Antonella Ienna Responsabile dell'Area I Amministrativa.

#### **INFORMATIVA SULLA PRIVACY.**

Ai sensi dell'art. 13, del D.lgs n. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 (GDPR), si rende la seguente informativa:

I dati forniti dai dipendenti verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura di valutazione;
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati verranno comunicati a tutto il personale dipendente del Comune di Alcamo, coinvolto nel procedimento.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati nei limiti previsti da leggi o da regolamenti.

In qualità di interessato, il dipendente, in ogni momento potrà far valere tutti i diritti garantiti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, inoltrando apposita richiesta.