



COMUNE DI GIBELLINA
Libero Consorzio Comunale di Trapani

SELEZIONE PUBBLICA PER LA PROCEDURA INTERAMENTE RISERVATA ALLA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO DI N. 10 UNITÀ APPARTENENTI AL BACINO ASU ASSEGNATI ED UTILIZZATI PRESSO IL COMUNE DI GIBELLINA, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2 DEL DECRETO LEGGE N. 75-2023, CONVERTITO CON LA LEGGE N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023 E DELL'ART. DELL'ART. 10 DELLA L.R. N. 1/2024 – **ISTRUTTORIA**

Verbale di verifica formale delle domande pervenute

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), il giorno 10 (DIECI) del mese di dicembre alle ore 10:00 presso la Casa Comunale, io sottoscritta Ienna Maria Antonella - Responsabile dell'Area I Amministrativa, assistita dalla Sig.ra Vita Sansone - Responsabile dell'Ufficio Personale e dalla Sig.ra Fontana Maria - Istruttore Amministrativo cat. C, procedo alla sessione di verifica formale delle domande pervenute in riferimento all'avviso in oggetto.

Richiamato l'art. 2 del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023 che al comma 1 così dispone: *“Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”.*

Atteso

- che la Regione Siciliana, con la legge regionale n. 1/2024, all'art. 10 ha approvato le norme sulla procedura di stabilizzazione interamente riservate ai lavoratori socialmente utili in servizio presso gli enti utilizzatori, destinando le occorrenti risorse finanziarie;
- che la normativa trova applicazione nei confronti di coloro i quali siano inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art. 30 comma 1 ss.mm.ii. della legge regionale n. 5/2014;

Visto l'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1, recante l'autorizzazione di spesa per le finalità di cui al richiamato art. 2 del D.L. 75/2023, il cui comma 3 stabilisce che gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto e confermando che nel periodo di svolgimento del processo assunzionale e fino al 30 giugno 2026 tali lavoratori permangono nel bacino di appartenenza e continuano a percepire il sussidio e l'integrazione oraria fino a 36 ore settimanali (comma 4);

Visto il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale annualmente più giovane di età andrà in pensione;

Preso atto della circolare della Regione Sicilia, Assessorato Famiglia, Politiche Sociali e Lavoro, applicativa dell'art.10 della L.R. n. 1/2024, prot.17548 del 24.4.2024, ed in particolare per quel che qui rileva della parte in cui si prevede che l'ente pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori socialmente utili, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, a seguito di apposita selezione pubblica riservata esclusivamente a tali lavoratori assegnati ed utilizzati presso l'ente, da svolgere secondo le ordinarie procedure previste dalla legge per i profili professionali e le categorie contrattuali di riferimento;

Atteso che, come stabilito nel DUP 2024/2026 approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 9 del 15.7.2024, è intendimento dell'Amministrazione, procedere all'inserimento stabile nell'organizzazione dell'ente i lavoratori socialmente utili in atto utilizzati anche al fine di rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente programmando la loro assunzione, a domanda, con contratto a tempo indeterminato, da stipulare a seguito del superamento della selezione pubblica da svolgere con le modalità di cui all'art. 1, comma 446, della legge n. 145/2018;

Richiamata la delibera di G.M. n. 116 dell'11/9/2024 avente ad oggetto "*Avvio delle procedure di assunzione dei lavoratori socialmente utili utilizzati dal Comune di Gibellina ed iscritti nell'elenco di cui all'art. 30 della l.r. 5/2014- Approvazione del piano assunzionale in deroga alla dotazione organica ed autorizzazione alla presentazione della richiesta di contributo di cui all'art. 10 della l.r. 1/2024 alla Regione siciliana*";

Atteso che in ottemperanza alla suddetta delibera, con Determina dirigenziale reg. gen. n. 767 del 28/11/2024 si è proceduto ad indire, ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024, una procedura mediante selezione pubblica, di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato, in dipendenza della categoria di appartenenza, esclusivamente riservata alle 10 unità appartenenti alla categoria ASU utilizzate presso l'Ente Comune di Gibellina, in applicazione delle deroghe disciplinate dall'art. 2 del DL n. 75/2023 e s.m.i., secondo le modalità ed i termini previsti nell'avviso alla stessa allegato e a cui si rinvia;

Preso atto che l'avviso *de quo* è stato pubblicato all'albo pretorio on line al n. n.1847 dal 29/11/2024 al 9/12/2024;

Tutto ciò premesso e considerato:

Si dà atto che al protocollo dell'Ente sono pervenute le seguenti domande:

N.	DATA DI ARRIVO	PROT.
1.	5/12/2024	13957
2.	5/12/2024	13964
3.	5/12/2024	13981
4.	5/12/2024	13990
5.	5/12/2024	13996
6.	5/12/2024	13998
7.	5/12/2024	13999
8.	6/12/2024	14045
9.	6/12/2024	14053
10	6/12/2024	14075

Si procede, previa visione del bando di concorso e dei requisiti per l'ammissione alla selezione, alla verifica delle domande che devono essere conformi a quanto disposto dagli artt. 1 – 3 del bando di selezione.

All'esito della suddetta verifica, si dà atto che tutte le domande:

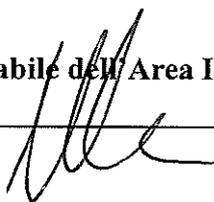
- sono pervenute nei termini indicati nell'avviso,
- sono state redatte utilizzando le modalità di cui all'art. 2 dell'avviso,
- sono complete delle dichiarazioni relativi al possesso dei requisiti di ammissione e degli allegati.

Si dà atto che la procedura si è conclusa positivamente, e che tutti i candidati/e sono AMMESSI/E alla selezione ai sensi dell'art. 4 dell'avviso.

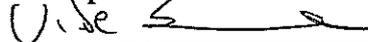
Il presente verbale viene chiuso alle ore 11:00.

Si dispone di pubblicare il presente verbale all'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale dell'Ente, e nella sezione Amministrazione Trasparente- bandi di concorso secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 1, D. Lgs n.33/2013.

Il Responsabile dell'Area I Amministrativa



La Responsabile dell'Ufficio Personale



L'Istruttore Amministrativo

