



COMUNE DI GIBELLINA
Libero Consorzio Comunale di Trapani

Aggiornamento contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato tra il Comune di Gibellina e il Sig. _____, per effetto della trasformazione da part time (___ - ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) del rapporto di lavoro.

L'anno duemilaventuno, il giorno ____ del mese di dicembre, presso la Residenza Comunale di Gibellina,
Con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

il Comune intestato, codice fiscale _____, rappresentato da _____, che agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di Responsabile dell'Area Amministrativa, in relazione alla Determinazione n.r.s. ___ del __. (n.r.g. ___ del _____) ad oggetto "*Procedura di trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time delle figure professionali individuate nel piano del fabbisogno 2021/2023*", esecutiva ai sensi di legge,

E

il Signor _____, nato a _____ il _____ e residente a _____, in Via _____, codice fiscale _____;

(nel seguito "le parti")

PREMESSO

- che, in data _____ è stato stipulato tra le parti contratto individuale di lavoro a seguito di approvazione, con Determinazione n.r.s. _____ del _____ (n.r.g. ___ del _____), della graduatoria di merito della stabilizzazione per l'assunzione a tempo parziale (___ ore settimanali) e indeterminato;
- che, con deliberazione la G.M. n. 103 del 20 ottobre 2021 ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2021-2023, e tra l'altro, ha previsto la trasformazione contrattuale ex art. 53 CCNLL 2016 delle seguenti figure professionali:
 - - N. 4 istruttori amministrativi cat. C;
 - - N. 1 istruttore amministrativo tecnico cat. C;
 - - N. 2 esecutori amministrativi contabili cat. B;
 - - N. 3 operatori tecnici cat. A;
- che con deliberazione n. 125 del 29 novembre 2021 la G.M. ha disposto, previa individuazione

dei servizi e delle mansioni cui le figure professionali devono essere destinate, di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, tramite scorrimento della graduatoria concorsuale relativa alla procedura di stabilizzazione, subordinando tale trasformazione alla permanenza del diritto in capo all'Ente all'erogazione della quota parte del Fondo straordinario ai sensi dell'art. 30, comma 7, legge n. 5/2014 e s.m.i.;

- che, con determina dirigenziale reg. gen. n. 750 del 1° dicembre 2021 si è proceduto ad avviare la procedura di selezione interna per la trasformazione di n. 10 contratti di lavoro individuali da part-time a full-time nelle categorie specificate e per i servizi indicati, tra il personale assunto con contratto a tempo indeterminato part-time utilmente collocato nelle graduatorie di stabilizzazione,
- che, con determina dirigenziale reg. gen. n. ____ dell' ____ si è approvato il verbale di verifica di ammissione dei candidati e lo schema di contratto, per procedere alla modifica del contratto di lavoro stipulato con il dipendente _____ aumentando al medesimo il monte ore lavorativo da ____ a 36 ore settimanali con decorrenza a far data dal _____, e previa sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro ove viene adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale;
 - inquadramento economico;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

tutto ciò premesso,

S I C O N V I E N E

1. Premessa.

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

2. Condizioni.

Con il presente contratto le parti aggiornano il contratto individuale di lavoro stipulato in data _____, al fine di adeguare l'orario di lavoro, che viene incrementato a 36 ore settimanali in luogo delle _____ ore settimanali inizialmente previste. Resta invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni relativamente a:

- inquadramento giuridico professionale;
- inquadramento economico;
- rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per effetto della suddetta modifica, le condizioni contrattuali sono come di seguito ridefinite:

a Tipologia del rapporto di lavoro

per effetto dell'incremento del monte ore lavorativo, il rapporto di lavoro si configura quale rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato.

b Data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro

La trasformazione da tempo parziale (____ ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) avrà decorrenza a far data dal giorno _____.

c Categoria e profilo professionale di inquadramento

Il prestatore di lavoro, in applicazione del combinato disposto dell'art. 3 del C.C.N.L. stipulato il 31 marzo 1999, e dell'art. 26 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, rimane inquadrato nella categoria _____, con l'attribuzione del seguente profilo professionale: _____, fatta salva la previsione

di cui all'art. 52 del D. lgs n. 165/2001.

d Posizione economica iniziale

Il prestatore di lavoro resta inquadrato nella posizione economica iniziale _____

e Sede di lavoro

La sede di lavoro è individuata presso il _____, in _____,

L'Amministrazione, in base a future scelte organizzative, può cambiare l'area e la sede presso cui il dipendente è destinato.

3. Regolamentazione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro instaurato in data _____ resta regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.

4. Orario di lavoro e ferie

L'orario di lavoro, a far data dal _____, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 21/5/2018, è stabilito dal C.C.N.L. in 36 ore settimanali, ed è articolato dal Responsabile del Servizio/Ufficio in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri della prestazione lavorativa.

Dalla medesima data (_____) spettano al dipendente:

- 30 giorni lavorativi annui, con orario settimanale di lavoro su sei giorni (32 dopo 3 anni di servizio tenendo conto di altri contratti a tempo determinato o indeterminato comunque già intervenuti anche con altre amministrazioni, pure di diverso comparto);
- 26 giorni lavorativi annui, con orario settimanale di lavoro su cinque giorni (28 dopo 3 anni di servizio, computati come al punto precedente).

I giorni di ferie, come indicati nei commi precedenti, sono comprensivi delle 2 giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge 23 dicembre 1977, n. 937.

5. Risoluzione del contratto

Nel caso di annullamento degli atti relativi alla procedura di reclutamento *de qua* il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso.

6. Termini di preavviso

Ai sensi dell'art. 51, comma 4 C.C.N.L. 21 maggio 2018, in tutti i casi in cui è prevista la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati in 1 giorno di preavviso per ogni 15 giorni contrattualmente stabiliti, e comunque non oltre 30 giorni

In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui sopra sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.

7. Tutela dei dati personali

Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE n. 2016/679, si informa che questa amministrazione comunale provvederà alla raccolta ed al trattamento dei dati personali del prestatore di lavoro per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.

Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza.

La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria.

Il prestatore di lavoro ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE. Per l'esercizio dei propri diritti il prestatore potrà rivolgersi ai soggetti responsabili:

- Il titolare del trattamento è il Comune di Gibellina.
- Responsabile del trattamento: responsabile dell'area amministrativa.

I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'attuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli enti locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

Per quanto non previsto dal presente contratto e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni.

Letto, approvato e sottoscritto

Il/La prestatore di lavoro

.....

....

Il rappresentante dell'ente

.....

...